

Veelbelovende vacature of toch niet?

Zo herken je de red flags



Wie heeft er niet ooit een slechte werkgever gehad? Leer de signalen te spotten zodat je *never again* met zo'n baas in zee gaat.

De meeste jonge professionals hebben wel een ervaring of twee met een vervelende werkgever. Maar hoe onderscheid je een leuke, goede job van een werkplek waar je uitgebuit wordt? Soms is het van tevoren lastig te spotten, maar vaak zijn er wel een paar signalen. En die zou je ook moeten oppikken, want veel bedrijven maken vandaag de dag nog steeds misbruik van hun werknemers. Journalist en schrijver Alejandra de la Fuente is oprichter van @Mierdalobs ('ShitBanen'), een Insta-account waarop de meest shitty vacatures die de Spaanse arbeidsmarkt te bieden heeft worden gepubliceerd, en schreef een boek over haar onderzoek naar de vacatures voor elf verschillende

functies. Dit zijn een paar van de signalen waar je volgens haar direct achterdochtig van moet worden.

► LAGE SALARISSEN

"Het is een slecht teken als het startsalaris dat je wordt aangeboden lager is dan het bedrag dat normaal is voor de functie waarop je solliciteert, of wanneer de vacature teksten bevat als 'We zijn hier één grote familie'. Soms laten ze het allemaal heel gezellig lijken, omdat de job op andere vlakken minder leuk is," zegt De la Fuente.

► ONDUIDELIJKE WERKTIJDEN

Wees op je hoede als een werkgever je vertelt dat je 'wel weet wanneer je binnenkomt, maar niet wanneer je weggaat'. Dat wordt hoogstwaarschijnlijk overuren maken, en waarschijnlijk is de druk om lange dagen op kantoor te

Wees op je hoede als je werkgever geen eindtijden hanteert

maken groot, omdat 'iedereen het doet'. "Wat ook gebeurt is dat ze je in het gesprek alvast vertellen: 'We maken hier veel uren.' Nou, dan weet je al dat die overuren niet vrijwillig gaan zijn. Of ze nemen je aan voor een x-aantal uren per week, terwijl je in werkelijkheid voor een y-aantal uren werk moet verzetten," aldus de auteur.

► DISCRIMINATIE

We hebben de afgelopen jaren veel vooruitgang geboekt, maar discriminatie (op grond van geslacht, maar ook in andere vormen) komt helaas nog steeds voor in sollicitatiegesprekken. "Mij is weleens gevraagd: 'Wat heb je in je





Discriminatie komt helaas nog steeds voor in sollicitatie-gesprekken

privéleven voor doelen voor over twee of drie jaar?" herinnert De la Fuente zich. Alhoewel mannen sinds 2019 ook recht hebben op een week vaderschapsverlof, blijft het krijgen van kinderen voor vrouwen nadelig. Er is ook sprake van leeftijdsdiscriminatie, zowel gericht tegen ouderen ("Mensen ouder dan 45 of 50 jaar zijn praktisch onzichtbaar op de arbeidsmarkt") als tegen jongeren ("Er heerst een zakelijke én sociale cultuur die voorschrijft dat je, als je jong bent, alleen iets bereikt als je aan het begin hard werkt voor weinig geld").

► ARBEIDSMISBRUIK

Werkgevers maken nog altijd op allerlei manieren misbruik van hun personeel. Enkele voorbeelden hiervan zijn overuren die nooit worden uitbetaald, arbeidsfraude, salarissen die lager liggen dan de norm, valse parttimecontracten (waarbij je minder betaald krijgt, maar net zoveel werk moet verzetten als bij een fulltimecontract), schijnzelfstandigheid en fraude met de urenregistratie.

De green flags

Gelukkig is er niet overal sprake van misbruik. Er zijn ook signs die je vertellen dat je een fijne job gevonden hebt...

➤ GOEDE SALARISSEN

Het is een heel goed teken als een bedrijf in de vacature al aangeeft hoeveel je gaat verdienen – en dat dit salaris overeenkomt met wat de CAO voor de betreffende sector en functie voorschrijft.

➤ SECUNDAIRE ARBEIDSVOORWAARDEN

Veel werkgevers bieden naast het salaris ook nog interessante secundaire arbeidsvoorwaarden aan, zoals vervoersvouchers, vergoedingen voor etentjes, ziektekostenverzekeringen, kinderopvang of een aantrekkelijk pensioenplan.

➤ AFGEBAKENDE WERKTIJDEN

Als een bedrijf al aan het begin duidelijk maakt wat de werktijden zijn, of aangeeft dat je op flexibele tijden mag werken, maar niet meer dan acht uur per dag, dan weet je zeker dat je vrije tijd gerespecteerd wordt.

➤ GENOEG VAKANTIEDAGEN

Sommige bedrijven bieden hun werknemers meer vakantiedagen dan de gebruikelijke twintig of staan zelfs open voor perioden van onbetaald verlof. Als daar iets over gezegd wordt in de vacature, kan je dat punt op je pro's-lijstje zetten. 